

TEME-CADRU
Pentru proiectul de management

- 1) Îmbunătățirea structurii și organizării secției/laboratorului;
- 2) Îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate în cadrul secției/laboratorului;
- 3) Evaluarea secției pe baza indicatorilor de performanță de utilizare a serviciilor;
- 4) Controlul infecțiilor asociate activității medicale din secție;
- 5) Desfășurarea activității medicale în secție pe principiul competenței, eficienței și eficacității;
- 6) Implementarea protocoalelor de practică medicală în secție/laborator.

Candidații sunt obligați să respecte în totalitate structura cadru prezentată mai jos și să dezvolte un proiect de management care vizează secția pentru a cărei funcție de șef secție concurează, de maxim 8 – 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând, ținând cont de următoarele cerințe:

- A. Descrierea situației actuale a secției
- B. Analiza SWOT, în detaliu, a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- D. Identificarea problemelor critice
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 1. Scop;
 2. Obiective-indicatori (pe termen scurt – 1 an, pe termen mediu – 3 ani);
 3. Activități:
 - a) defnirc;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 4. Rezultate așteptate;
 5. Monitorizare – indicatori;
 6. Evaluare – indicatori.

NOTĂ: Grila de punctare se va afișa după finalizarea înscrierilor.

Manager
c.j. Emil Mailat

