



Grila de punctare pentru proiectul de specialitate la examenul de medic șef secție

Candidații sunt obligați să respecte în totalitate structura cadru prezentată mai jos și să dezvolte un proiect de management care vizează secția pentru a cărei funcție de șef secție concurează, de maxim 8 – 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând, ținând cont de următoarele cerințe:

- A. Descrierea situației actuale a secției = 10 puncte
- B. Analiza SWOT, în detaliu, a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări = 10 puncte
- C. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute = 15 puncte
- D. Identificarea problemelor critice = 15 puncte
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată: = 50 puncte, din care
 - 1. Scop; = 5 puncte
 - 2. Obiective-indicatori (pe termen scurt – 1 an, pe termen mediu – 3 ani); = 5 puncte
 - 3. Activități; = 10 puncte
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 - 4. Rezultate așteptate; = 10 puncte
 - 5. Monitorizare – indicatori; = 10 puncte
 - 6. Evaluare – indicatori. = 10 puncte

Total = 100 puncte

Manager

dr. Călin-Pavel Cobelschi

