

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a funcției de medic șef secție

1. **Legea nr.95/2006 ("actualizată")** privind reforma în domeniul sănătății:
- Titlul VII-Spitalele;
2. **Ordinul Ministerului Sănătății nr. 914/2004 ("actualizat")** pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare;
3. **Ordinul MS nr.1101** din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
4. **Ordinul MS nr.870 din 1 iulie 2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
5. **Legea nr.46/2003** privind drepturile pacientului, cu modificările și completările ulterioare.
6. **Ordin nr. 1101 din 30 septembrie 2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare.
7. **Ordinul nr. 1706 din 2 octombrie 2007** privind conducerea și organizarea unităților și compartimentelor de primire a urgențelor (numai pentru funcția de șef Unitate de Primiri Urgențe (UPU-SMURD)).

Manager
dr.Călin-Pavel Cobelschi



Director Medical
dr.Claudia Gavriș

TEME-CADRU
Pentru proiectul de management

- 1) Îmbunătățirea structurii și organizării secției;
- 2) Îmbunătățirea calității serviciilor medicale acordate în cadrul secției;
- 3) Evaluarea secției pe baza indicatorilor de performanță de utilizare a serviciilor;
- 4) Controlul infecțiilor asociate activității medicale din secție;
- 5) Desfășurarea activității medicale în secție pe principiul competenței, eficienței și eficacității;
- 6) Implementarea protocoalelor de practică medicală în secție;

Candidații sunt obligați să respecte în totalitate structura cadru prezentată mai jos și să dezvolte un proiect de management care vizează secția pentru a cărei funcție de șef secție concurează, de maxim 8 – 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând, ținând cont de următoarele cerințe:

- A. Descrierea situației actuale a secției
- B. Analiza SWOT, în detaliu, a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- D. Identificarea problemelor critice
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 1. Scop;
 2. Obiective-indicatori (pe termen scurt – 1 an, pe termen mediu – 3 ani);
 3. Activități:
 - a) defnire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 4. Rezultate așteptate;
 5. Monitorizare – indicatori;
 6. Evaluare – indicatori.

NOTĂ: Grila de punctare se va afișa după finalizarea înscrierilor

Manager
dr.Călin-Pavel Cobelschi



Director Medical
dr.Claudia Gavriș