

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN
DE URGENȚA BRAȘOV

12. APR. 2023

INTRARE NR. 12083
IESIRE

  Operator date cu caracter personal 17323	<p>CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚA BRAȘOV Str. Calea București, nr. 25-27, Brașov, 500326, Tel: 0268/320022, 0372676271 Fax-uri: 0268/333015, 0372676351 Cont RO 88 TREZ 131 21F 330 800 XXXX Trezoreria Brașov; cod fiscal 4384117 Pagină web: www.hospbv.ro Email: sjbrasov@rdslink.ro</p>	  Consiliul Județean Brașov	
--	--	--	---

ANUNȚ CONCURS POSTURI CONTRACTUALE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ

A.) Spitalul Clinic Județean de Urgență, cu sediul în Brașov, strada Calea București nr.25-27, județul Brașov, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform H.G. nr. 1336/08.11.2022:

1. Nivelul postului*: execuție
2. Denumirea postului: post vacant, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, la structura:

- 1 post de asistent medical (PL) în specialitatea laborator la Serviciul de Anatomie Patologică-Compartiment citologie.

3. Gradul/Treapta profesional/profesională: -

4. Scopul principal al postului: Participă alături de medic la efectuarea tehnicilor histopatologice uzuale și, la alte explorări specifice pe produsele biologice trimise: histochimie, imunohistochimie.

5. Numărul de posturi: 1

Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): nu este cazul.

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022: .

- formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.
- j) chitanța de plată a taxei de concurs care este de 50 lei și se achită la casieria SCJUBv;
- k) certificatul de membru eliberat de OAMGMAMR și avizul pe anul în curs.
- l) adeverință eliberată de OAMGMAMR pentru participare la concurs.

Dosarele de concurs se depun la (adresa) sediul spitalului din strada Calea București nr.25-27, secretariat, tel.0268320022/259, persoana de contact ..-...., email: sjbrasov@rdslink.ro.

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): între orele 9⁰⁰-11⁰⁰, până la 5 mai 2023, ora 11, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau ~~temporar vacant~~ persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: **diplomă de bacalaureat, diplomă de școală sanitară postliceală în specialitatea laborator.**
2. Perfecționări (specializări):-.....
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): mediu.
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: opțional.
5. Abilități, calități și aptitudini necesare:
 - Capacitatea de analiză și sinteză, discernământ și capacitate de a rezolva probleme;
 - Capacitate de autoorganizare și punctualitate;
 - Capacitate de decizie și reacție în situații de urgență; spirit de ordine și disciplină.
 - Abilități de comunicare, corectitudine.
 - Rezistență la efort și stres.

6. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):
- certificat de membru OAMGMAMR cu aviz de liberă practică pe anul 2023;
 - persoana să fie aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea acestei profesii; se prezintă la serviciu în deplină capacitate de muncă pentru a efectua serviciul la parametrii de calitate impuși de secție.
 - respectă secretul profesional. Depășirea limitelor de competență se sancționează conform legii.
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): nu este cazul.
8. Vechime: fără vechime.

* *Funcție de execuție sau de conducere.*

** *În cazul studiilor medii se va preciza modalitatea de atestare a acestora (atestare cu diplomă de absolvire sau diplomă de bacalaureat).*

*** *Se va specifica obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzută/prevăzute de lege, după caz.*

**** *Doar în cazul funcțiilor de conducere.*

***** *Se vor trece atribuțiile care vor fi delegate către o altă persoană în situația în care salariatul se află în imposibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu (concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate de muncă, delegații, concediu fără plată, suspendare, detașare etc.). Se vor specifica atribuțiile, precum și numele persoanei/persoanelor, după caz, care le va/le vor prelua prin delegare.*

D.) Bibliografie și tematică:

1. Bibliografie de concurs

pentru ocuparea postului de asistent medical în specialitatea laborator - 2023

- 1. Ghid de tehnici de histologie, citologie și imunohistochimie** – Laurențiu Mogoanță, Carmen Florina Popescu, Claudia-Valentina Georgescu, Editura Medicală Universitară, Craiova, 2007
- 2. Ordin MS nr. 1217 din 16 septembrie 2010** privind aprobarea ghidurilor de practică medicală pentru specialitatea anatomie patologică
- 3. Legea nr. 104 din 27 martie 2003** privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului*) - Republicată
- 4. NORME METODOLOGICE** din 1 aprilie 2004 de aplicare a Legii nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la

cadavre în vederea transplantului, publicate în M.OF.nr.340 din 19 aprilie 2004, cu modificări și completări;

5. **Ordinul M.S 1226/2012** pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale.
6. **ORDIN nr. 1761 din 3 septembrie 2021** pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestui.
7. **O.U.G. nr.144/2008** – Ordonanța de urgență privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, aprobată de Legea nr.53/2014.
8. **HOTĂRÂRE nr. 1 din 10 februarie 2009** privind adoptarea Statutului Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România
9. **HOTĂRÂRE nr. 2 din 9 iulie 2009** privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România.

E.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 5 mai 2023, ora 11, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: : 8 mai 2023, ora 15, la sediul instituției;
- proba scrisă în data de 16 mai 2023, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă: 16 mai, ora 16.00
- proba practică în data de 22 mai 2023, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică: 22 mai ora 16.00
- proba interviu în data de 24 mai 2023 , ora 10.00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 24 mai ora 16.00.
- afișarea rezultatelor finale: 26 mai 2023, ora 10.00.

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor: în termen de 24 de ore de la afișare .

Semnătura și ștampila
Manager dr.Călin-Pavel Cobelschi

