

  <p>Operator date cu caracter personal 17323</p>	<p align="center">CONSILIUL JUDEȚEAN BRASOV SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ BRASOV Str. Calea București, nr. 25-27, Brașov, 500326, Tel: 0268/320022, 0372676271 Fax-uri: 0268/333015, 0372676351 Cont RO 88 TREZ 131 21F 330 800 XXXX Trezoreria Brașov; cod fiscal 4384117 Pagină web: www.hospbv.ro Email: sjbrasov@rdslink.ro</p>	  <p>Consiliul Județean Brașov</p>	
---	--	--	---

NR.13651/02.05.2022



Borderou cu rezultatele obținute la concursul (proba scrisă) pentru ocuparea postului vacant pe perioada nedeterminată de referent IA (M) la Serv.RUNOS din cadrul SCJU Bv;

Nr.crt.	Nr.dos	Punctaj proba scrisă
1	11165	74,25
2	12200	ABSENT

Rezultatul obținut se va afișa la avizierul instituției și se va posta pe pagina web a instituției la ora 16 .
 Candidata admisă se va prezenta în data de **04.05.2022** la începând cu ora **10,00** la et.VI al SCJU Bv.

Președinte: Niță Mihaela-Consilier IA-Serv.RUNOS.....
Membrii: Fodor Lucia-Analist IA-Serv.RUNOS.....
 Voinea Agnes-Referent de specialitate-Serv.RUNOS.....
Secretar: Jecan Dorina- referent I- Serv.RUNOS.

Notă: Toate subiectele sunt obligatorii. Timp de lucru -2 ore. Fiecare subiect valorează 25 puncte.

Barem

Subiectul 1 – 25 puncte Codul Muncii

Art.10 Codul Muncii Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.	5 puncte
Art.16 (1) Contractul individual de muncă se încheie în baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.	5 puncte
Art.17 alin.(3) Persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:	15 puncte, astfel:
a) identitatea părților;	1 punct
b) locul de muncă sau, în lipsa unui loc de muncă fix, posibilitatea ca salariatul să muncească în diverse locuri;	1 punct
c) sediul sau, după caz, domiciliul angajatorului;	1 punct
d) funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului;	1 punct
e) criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului;	1 punct
f) riscurile specifice postului;	1 punct
g) data de la care contractul urmează să își producă efectele;	1 punct
h) în cazul unui contract de muncă pe durată determinată sau al unui contract de muncă temporară, durata acestora;	1 punct
i) durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul;	1 punct
j) condițiile de acordare a preavizului de către părțile contractante și durata acestuia;	1 punct
k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, precum și periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul;	1 punct
l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și ore/săptămână;	1 punct
m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;	1 punct
n) durata perioadei de probă;	1 punct
o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate.	1 punct

Subiectul 2 -25 puncte

Art.49 alin.(2) Codul Muncii Suspendarea contractului individual de muncă are ca efect suspendarea prestării muncii de către salariat și a plății drepturilor de natură salarială de către angajator.	2,5 puncte
Art.50 Codul Muncii Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:	22,5 puncte
a) concediu de maternitate;	2,5
b) concediu pentru incapacitate temporară de muncă;	2,5
c) carantină;	2,5

d) exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel;	2,5
e) îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat;	2,5
f) forță majoră;	2,5
g) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală;	2,5
h) de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept;	2,5
i) în alte cazuri expres prevăzute de lege.	2,5

Subiectul 3- 25 puncte

Ordin nr.870/2004 Art.2 Timpul normal de muncă aferent contractului individual de muncă de bază al medicilor încadrați în unități publice din sectorul sanitar este de 7 ore în medie pe zi, respectiv de 35 de ore în medie pe săptămână	5 puncte
Medicii din unitățile și compartimentele de cercetare științifică medico-farmaceutică au un program de 7 ore zilnic	1,25 puncte
Medicii care lucrează în următoarele activități și locuri de muncă au program de 6 ore în medie pe zi, după cum urmează:	3,75 puncte, din care:
a) anatomie patologică;	1,25
b) medicină legală, în activitatea de prosectură și disecție;	1,25
c) activitatea de radiologie-imagistică medicală, radioterapie, medicină nucleară, igiena radiațiilor, angiografie și cateterism cardiac.	1,25
În unitățile sanitare publice cu paturi medicii care lucrează în secțiile sau compartimentele cu paturi asigură activitatea în cadrul timpului de muncă de 7 ore în medie pe zi, în program continuu sau divizat, astfel:	10 puncte, din care:
Art.4 lit. a) pentru spitale clinice, universitare, institute și centre medicale clinice, spitale de urgență, spitale județene, spitale de monospecialitate, spitale municipale, spitale orașenești, centre medicale:– activitate curentă de minimum 6 ore în cursul dimineții în zilele lucrătoare;– 18 ore de gardă lunar;	5 puncte
În cadrul programului de 7 ore în medie pe zi, medicii din unitățile sanitare publice cu paturi au obligația de a acorda, în funcție de activitatea curentă a secției/compartimentului respective/respectiv sau prin desemnarea, prin rotație, a unui medic responsabil cu consulturile interdisciplinare, consultațiile interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate, prezența în UPU/CPU sau pentru cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective.	5 puncte
Medicii încadrați în structurile de primire urgențe - UPU-SMURD, UPU sau CPU - își desfășoară activitatea în două ture în sistem de 12 ore cu 24 de ore libere. În situația în care numărul medicilor încadrați în structurile de primire urgențe este insuficient pentru a permite organizarea activității, activitatea zilnică se poate desfășura și în două ture de câte 7 ore.	5 puncte

Subiectul 4-valorează 25 puncte

(1) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele: Art.10 alin.(4) și art.7 lit.j) din Legea nr.153/2017	25 puncte
a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;	5 puncte Dacă se enumeră numai gradația fără cota procentuală -2,5 puncte
b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;	5 puncte Dacă se enumeră numai gradația fără cota procentuală -2,5 puncte
c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;	5 puncte Dacă se enumeră numai gradația fără cota procentuală -2,5 puncte ncte
d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.	5 puncte Dacă se enumeră numai gradația fără cota procentuală -2,5 puncte
Definiție gradația reprezintă salariul de bază corespunzător funcției, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;	5 puncte Dacă se enumeră numai gradația fără cota procentuală -2,5 puncte