

Barem - Varianta 1

Subiectul 1-Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților

Codul Muncii	25 puncte
Enumerarea concediilor de care beneficiază angajații: - concediul de odihnă - concediul de odihna suplimentar pentru situații speciale - concediu de odihna suplimentar pentru salariate - zile libere plătite în cazul unor evenimente speciale - concediul pentru îngrijire - absențe pentru urgențe - concediu fără plată - concediu paternal - concediu pentru formare profesională	10 puncte
Concediul de odihnă Art.144 (1) Dreptul la concediu de odihna anual platit este garantat tuturor salariaților. (2) Dreptul la concediu de odihna anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări. Art.145. (2) Durata efectivă a concediului de odihna anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective de muncă aplicabile. (4) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă, cele aferente concediului de maternitate, concediului paternal, concediului de risc maternal, concediului pentru îngrijirea copilului bolnav, concediului de îngrijitor și perioada absenței de la locul de muncă în condițiile art. 152² se consideră perioade de activitate prestată	3 puncte
Art. 147. Concediul de odihna suplimentar pentru situații speciale Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevazatorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihna suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.	1,5 puncte
Art. 147¹. Concediu de odihnă suplimentar pentru salariate (1) Salariatele care urmează o procedură de fertilizare, «in vitro», beneficiază anual, de un concediu de odihna suplimentar, platit, de trei zile care se acorda după cum urmează: a) 1 zi la data efectuării punctiei ovariene; b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului	1,5 puncte
Art. 152 . Zile libere plătite (1) În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. (2) Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.	1,5 puncte
Art. 152¹ .Concediul pentru îngrijire (1) Angajatorul are obligația acordării concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie	1,5 puncte

[Handwritten signature]



cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului.	
Art. 152² . Absențe pentru urgențe (1) Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului. (2) Absentarea de la locul de muncă prevăzută la alin. (1) nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.	1,5 puncte
Art. 153 . Concediul fără plată (1) Pentru rezolvarea unor situații personale salariații au dreptul la concedii fără plată. (2) Durata concediului fără plată se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.	1,5 puncte
Art. 153¹ . Concediul paternal (1) Concediul paternal este concediul acordat tatălui copilului nou-născut în condițiile prevăzute de Legea concediului paternal nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare.	1,5 puncte
Art.154. Concedii pentru formare profesională (1) Salariații au dreptul să beneficieze, la cerere, de concedii pentru formare profesională. (2) Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată.	1,5 puncte

Subiectul nr.2

Încadrarea cadrelor didactice în unitățile sanitare- Legea nr.153/2017, Anexa nr.2, Capitolul II art.6

(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică. (2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății. (3) Cadrele didactice prevăzute la <u>alin. (1) și (2)</u> , cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.	20 puncte
--	------------------

Subiectul 3.

Care sunt specializările de profil clinic și prezentați cum sunt încadrați asistenții medicali cu studii postliceale sau superioare de scurtă durată și care au absolvit studii superioare, conform Legii nr.95/2006 republicată cu modificările și completările ulterioare

Legea 95/2006 - art 207

15 puncte

Art.207 alin 3 Se consideră specializări de profil clinic potrivit prevederilor următoare: asistent medical generalist, asistent medical obstetrică-ginecologie, asistent medical de pediatrie, asistent medical de ocrotire.	5 puncte
---	-----------------



Art. 207 (1) Asistenții medicali absolvenți de studii sanitare postliceale sau superioare de scurtă durată într-o specializare de profil clinic, care au absolvit studii superioare de asistent medical generalist ori moașă, se încadrează în funcția corespunzătoare studiilor superioare absolvite, la gradul profesional imediat superior gradului de debutant cu menținerea gradației avute la data promovării.	5 puncte
Art.207 alin.(2) Asistenții medicali absolvenți de studii sanitare postliceale sau superioare de scurtă durată într-o specializare de profil clinic, care au dobândit gradul de principal și, ulterior, au absolvit studii superioare de asistent medical generalist ori de moașă, se încadrează în funcția corespunzătoare studiilor superioare absolvite, cu menținerea gradului de principal și a gradației avute la data promovării.	5 puncte

Subiectul nr.4 Timpul de muncă al medicilor într-un spital clinic

20 puncte

Ordin nr.870/2004 Art.2 Timpul normal de muncă aferent contractului individual de muncă de bază al medicilor încadrați în unități publice din sectorul sanitar este de 7 ore în medie pe zi, respectiv de 35 de ore în medie pe săptămână	5 puncte
Medicii din unitățile și compartimentele de cercetare științifică medico-farmaceutică au un program de 7 ore zilnic	1,25 puncte
Medicii care lucrează în următoarele activități și locuri de muncă au program de 6 ore în medie pe zi, după cum urmează:	3,75 puncte, din care:
a) anatomie patologică;	1,25
b) medicină legală, în activitatea de prosectură și disecție;	1,25
c) activitatea de radiologie-imagistică medicală, radioterapie, medicină nucleară, igiena radiațiilor, angiografie și cateterism cardiac.	1,25
În unitățile sanitare publice cu paturi medicii care lucrează în secțiile sau compartimentele cu paturi asigură activitatea în cadrul timpului de muncă de 7 ore în medie pe zi, în program continuu sau divizat, astfel:	10 puncte, din care:
Art.4 lit. a) pentru spitale clinice, universitare, institute și centre medicale clinice, spitale de urgență, spitale județene, spitale de monospecialitate, spitale municipale, spitale orașenești, centre medicale:– activitate curentă de minimum 6 ore în cursul dimineții în zilele lucrătoare;– 18 ore de gardă lunar;	5 puncte
În cadrul programului de 7 ore în medie pe zi, medicii din unitățile sanitare publice cu paturi au obligația de a acorda, în funcție de activitatea curentă a secției/compartimentului respective/respectiv sau prin desemnarea, prin rotație, a unui medic responsabil cu consulturile interdisciplinare, consultațiile interdisciplinare pentru pacienții internați în unitate, prezențați în UPU sau pentru cei internați în alte spitale, în baza relațiilor contractuale stabilite între unitățile sanitare respective.	5 puncte
Medicii încadrați în structurile de primire urgențe - UPU-SMURD, UPU sau CPU - își desfășoară activitatea în două ture în sistem de 12 ore cu 24 de ore libere. În situația în care numărul medicilor încadrați în structurile de primire urgențe este insuficient pentru a permite organizarea activității, activitatea zilnică se poate desfășura și în două ture de câte 7 ore.	5 puncte



Subiectul nr.5 Ordin MS nr.1224/2010

Anexa nr.1 Nota 1) La posturi fixe generale se includ următoarele activități și locuri de muncă: laboratorul de radiologie și imagistică medicală, laboratorul clinic, explorări funcționale, sălile de operație, sălile de nașteri, sterilizarea, dietetica, compartimentul de evaluare și statistică medicală, camera de gardă - cabinete medicale interdisciplinare, tehnicienii de aparatură medicală, activitatea de bioinginerie medicală desfășurată de bioingineri medicali etc.	20 puncte
--	------------------



AmZ

dh